

ОДОБРЕНО

Решением педсовета

Протокол №2 от 25.12.2019 г.

УТВЕРЖДЕН

приказом директора

МБУДО ДШИ п. Новый Ургал

от «21» 12. 2019 г. № 7-ОД/ПС

ПЛАН

по организации применения профессиональных стандартов в учреждении

1. Список профессиональных стандартов, подлежащих применению в учреждении:

«Педагог дополнительного образования детей и взрослых»;

2. Сведения о потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников и о проведении мероприятий по образованию и обучению:

№ п/п	Профессиональный стандарт	Должность, профессия	Мероприятия по профессиональному образованию, профессиональному обучению и (или) дополнительному профессиональному образованию	Сведения о потребности в проф. обр., проф. обучении и (или) доп. проф. обр.
1.	«Педагог дополнительного образования детей и взрослых»	Педагог дополнительного образования	Обучение по образовательной программе высшего образования – программе бакалавриата	1 чел.

3. Этапы применения профессиональных стандартов:

I этап – 2018 год:

- определение образовательных организаций и образовательных программ для организации образования и обучения работников;
- взаимодействие с организациями дополнительного профессионального образования и иными организациями, реализующими дополнительные профессиональные программы;
- составление плана-графика образования и обучения работников;
- издание приказов о направлении на дополнительное профессиональное образование;
- получение работниками профессионального образования, дополнительного профессионального образования, прохождение ими профессионального обучения с учетом квалификационных требований, содержащихся в профессиональных стандартах;
- внесение изменений в должностные инструкции и производственные (по профессии) инструкции работников с учетом положений профессиональных стандартов;

II этап – 2019 год:

- получение работниками профессионального образования, дополнительного профессионального образования, прохождение ими профессионального обучения с учетом квалификационных требований, содержащихся в профессиональных стандартах;
- внесение изменений в:
 - Программу развития учреждения;
 - Правила внутреннего трудового распорядка;
- подготовка информации о применении профессиональных стандартов в учреждении для уполномоченных органов и организаций (по запросам);
- проведение повторной оценки соответствия работников учреждения положениям профессиональных стандартов в части необходимых умений и необходимых знаний;
- анализ эффективности мероприятий по организации применения профессиональных стандартов в учреждении;
- корректировка мероприятий по применению профессиональных стандартов.

4. Перечень локальных нормативных актов и других документов учреждения, подлежащих изменению в связи с учетом положений профессиональных стандартов, подлежащих применению в учреждении:

- Программа развития учреждения;
- Должностные инструкции;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Положение об оплате труда (в том числе перечень показателей для оценки эффективности деятельности работников);

№ п/п	мероприятие	срок	ответственный	результат
1.	Внесение изменений в Правила внутреннего трудового распорядка	2018-2019гг	Рабочая группа	Проект правил внутреннего трудового распорядка
2.	Внесение изменений в Положение об оплате труда	2018-2019гг	Рабочая группа	Проект Положения об оплате труда
3.	Внесение изменений в должностные инструкции, трудовые договоры с работниками школы			Новые редакции документов
4.	Разработать положение о системе оценки деятельности работников в соответствии с профессиональным стандартом	2018-2019 г.г.	Рабочая группа	Проект Положения
5.	Обсуждение проектов документов, регламентирующих внедрение профессиональных стандартов на общем собрании коллектива школы	2018-2019г.г.	Рабочая группа	Проекты документов регламентирующих внедрение профессиональных стандартов
Методическое обеспечение в соответствии с переходом на профессиональные стандарты				
1	Разработать план мероприятий по подготовке к введению профессиональных стандартов	2018гг	Рабочая группа	План
2	Составить план-график аттестации персонала в соответствии с требованиями	2018-2019 г. г.	Рабочая группа	План-график

	профессиональных стандартов			
3	Составить план-график организации переподготовки и повышения квалификации персонала	2018-2019 г.г.	Рабочая группа	План-график
2. Организационные мероприятия				
2.1. Методические мероприятия				
1.	Создание комиссии по проведению аттестации персонала	2018-2019 г.г.	Рабочая группа	Приказ
2.	Организовать консультации по разъяснению положений профессионального стандарта для персонала		Рабочая группа	Консультации
3.	Проведение комплексной оценки работников/специалистов	2018 – 2019 г.г.	Рабочая группа	заклучение о соответствии работника специалиста занимаемой должности
4.	Составление индивидуального плана развития профессиональной компетенции работников/специалистов	2018 – 2019 г.г.	Рабочая группа	Индивидуальный план
2.2. Управление, контроль, руководство, анализ процесса введения профессиональных стандартов				
1.	Самоанализ уровня подготовки педагога.	2019 г.	Рабочая группа	Анкеты
2.	Проведение аудита соответствия профессиональных компетенций педагога школы профстандарту (подготовка локальных нормативных актов учреждения о проведении аудита (приказ, график);	Сентябрь – ноябрь 2019 года	Администрация	Справка
3.	Анализ проблем педагогов и определение возможности решения их на уровне образовательной организации: мастер-классы, стажировки, взаимопосещение уроков, мероприятий, передача опыта и т.д	В течение всего периода	Рабочая группа	Протоколы
4.	Анализ подготовки педагога администрацией школы. На основе анализа посещенных занятий, мероприятий, результатов обучения анализируется соответствие педагога требованиям профстандарта и предлагаются варианты решения проблем с точки зрения администрации.	В течение всего периода	Рабочая группа	Отчеты
5.	Совместное обсуждение результатов анализа и предложений всех трех сторон и разработка оптимальных путей устранения проблем для каждого педагога	В течение всего периода	Рабочая группа	Индивидуальные траектории совершенствования педагога

	- составление индивидуальной образовательнометодической траектории педагога: что, когда, где, за чей счет.			
6.	Реализация мероприятий по развитию профессиональных компетенций педагогов (обучение, повышение квалификации работников; подготовка и реализация индивидуальных планов профессионально-личностного развития педагогов с последующим выстраиванием индивидуального маршрута; приобретение методической литературы, пособий, технических средств обучения)	2018 – 2019 г.	Рабочая группа	Индивидуальные планы профессионально-личностного развития педагогов с последующим выстраиванием индивидуального маршрута
7.	Обсуждение плана мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в школе на общем собрании коллектива	2018 – 2019 г.	Рабочая группа	
8.	Заслушать итоги работы рабочей комиссии на совещании при директоре, принять решения по спорным ситуациям	В течение всего периода	Рабочая группа	Отчет о работе группы
9.	Ежегодно заслушивать отчет о выполнении плана мероприятий по внедрению профессиональных стандартов	В течение всего периода	Рабочая группа	Отчет о работе группы
3.Кадровое обеспечение перехода на профессиональный стандарт педагога				
1.	Разработать, ознакомить и подписать с работниками должностные инструкции, разработанные в соответствии с требованиями профессиональных стандартов	2019 г.	Администрация	Должностные инструкции
2.	Скорректировать годовой план повышения квалификации в соответствии с требованиями о повышении квалификации	ежегодно	Методическая служба	План повышения квалификации
3.	Обучение на курсах повышения квалификации по переходу на профессиональные стандарты	В течение всего периода	Рабочая группа	Сертификаты
4.	Прием на работу в школу проводить на основании с утвержденными нормативными документами соответствующими профессиональным стандартам		Администрация	
4.Информационное обеспечение введения профессионального стандарта				
1	Информирование о переходе работников школы на профстандарты.	В течение всего периода	Рабочая группа	Отчёты
2	Размещение информации о переходе на	В течение	Рабочая группа	Сайт школы

	профстандарты на официальном сайте школы	всего периода		
--	--	---------------	--	--

Ожидаемые результаты:

1. Организовано методическое сопровождение, способствующее переходу на профессиональный стандарт
2. Разработаны организационно-управленческие решения, регулирующие реализацию перехода на профессиональный стандарт персонала.
3. Нормативно - правовая база наполнена необходимыми документами.
4. Организована эффективная кадровая политика, позволяющая реализовать переход на профессиональные стандарты, имеется перспективное планирование работы в данном направлении.
5. Все педагоги соответствуют профессиональному стандарту педагога в полном объеме.
6. Прием на работу ведется в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.